



แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....Strong จิตพอเพียงต้านทุจริตโรงพยาบาลนาตาล.....หน่วยงาน โรงพยาบาลนาตาล.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี.....

สถานที่ตั้ง.....๑๖๙ หมู่ที่ ๕ ตำบลนาตาล อำเภอเมืองนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี.....๓๔๑๗๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายมะม่อม เคี่ยมมูล.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานพัสดุ.....

สังกัด.....โรงพยาบาลนาตาล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี โทรศัพท์.....๐๙๑๘๓๑๕๓๘๓.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....manoom๒๑๐๑๒๕๒๓@gmail.com.....LINE ID : Mamoom Kromoon.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลนาตาล	๑๓๕ คน	๑ สสอ. จำนวน ๑๐ คน ๖ รพ.สต. จำนวน ๔๙ คน	ประชาชนในเขตรับผิดชอบ PCU ๑ แห่ง ของโรงพยาบาลนาตาล อายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป จำนวน ๑,๕๙๐ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	รวม.....๑.....โครงการ/กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม-.....โครงการ/กิจกรรม	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม-.....โครงการ/กิจกรรม	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม-.....โครงการ/กิจกรรม	
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม๑.....โครงการ/กิจกรรม	
แผนย่อยที่ ๒	การป้องกันการทุจริต	รวม.....๒.....โครงการ/กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม-.....โครงการ/กิจกรรม	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๑.....โครงการ/กิจกรรม	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม๑.....โครงการ/กิจกรรม	
แผนย่อยที่ ๓	เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต	รวม.....๑.....โครงการ/กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม-.....โครงการ/กิจกรรม	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๑.....โครงการ/กิจกรรม	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม-.....โครงการ/กิจกรรม	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่าย บุคลากรกระทรวง สาธารณสุข เพื่อ ป้องกันและหยุดยั้ง การทุจริต	(๑) กิจกรรมประเมินติดตามผลการดำเนินงาน ของชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ของ โรงพยาบาลนาตาล	๑ครั้ง/ปี	โรงพยาบาลผ่าน การประเมิน องค์กรคุณธรรม	-	คณะกรรมการชมรม จริยธรรมฯ				/
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติ หน้าที่ของบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรม ที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดย ชอบด้วยกฎหมาย	๑) กิจกรรมประเมินติดตามผลการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมและผลการดำเนินงานของ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ของ โรงพยาบาลนาตาล	๔ ครั้ง/ปี	ชมรม Strong จิตพอเพียงด้าน ทุจริต ของ โรงพยาบาล นาตาล ได้รับ การประเมิน ติดตาม ๑๐๐ %	-	คณะกรรมการชมรม Strong จิตพอเพียงด้าน ทุจริต ของ โรงพยาบาล นาตาล	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพ กลไกการเสริมสร้าง วินัยและระบบ คุณธรรม	(๑) กิจกรรมพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยง , การจัดเก็บและช่องทางการร้องเรียน (ระบบการ บริหารความ เสี่ยงและ ช่องทางเสนอ ข้อร้องเรียน ๑ ระบบ	มีช่องทาง สำหรับการ ร้องเรียนและ รายงานความ เสี่ยง ,เสนอแนะ ที่สะดวกและ เข้าถึงได้รวดเร็ว	-	คณะกรรมการทีม RM ร่วมกับ คณะกรรมการ ทีม IM	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและ บูรณาการ กระบวนการด้าน การปราบปรามการ ทุจริต	(๑)โครงการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนการ และการต่อต้านการทุจริตในองค์กร โรงพยาบาล นาตาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๕๐ คน	ชมรม Strong จิตพอเพียงต้าน ทุจริต ของ โรงพยาบาล นาตาล ได้ ร ี บ ก า ร ประเมิน ติดตาม ๑๐๐ %	-	คณะกรรมการชมรม Strong จิตพอเพียงต้าน ทุจริต ของ โรงพยาบาล นาตาล				/

(๑) แผนย่อย/ กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>พัฒนาเครือข่าย และบูรณาการ กระบวนการ ด้านการ ปราบปรามการ ทุจริต</p>	<p>(๑)โครงการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนการและ การต่อต้านการทุจริตในองค์กร โรงพยาบาลนาตาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>	<p>๕๐ คน</p>	<p>ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ของ โรงพยาบาล นาตาล ได้รับการ ประเมิน ติดตาม ๑๐๐ %</p>					/	

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นายธนวรรธ...สุดสุข)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

รองประธานชมรมจริยธรรม

วัน ๒๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายเกรียงศักดิ์...กิจเพิ่มเกียรติ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาตาล.....

วัน ๒๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖